

Ufficio UFFICIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE

Determinazione n. 189 del 16/06/2026

Oggetto: COMPENSI ACCESSORI ANNO 2024. LIQUIDAZIONE PREMI DI PERFORMANCE PERSONALE COMANDATO PRESSO LA SOCIETÀ DELLA SALUTE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PERSONALE DIRIGENZIALE.

IL DIRETTORE

di questa Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa, nominato con decreto del Presidente n. 3 del 29.06.2023;

Vista la Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario nazionale” e successive modificazioni che al Capo III bis “Società della salute” disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della salute in Toscana;

Richiamate:

- la deliberazione dell'Assemblea della Società della Salute di Empoli n. 11 del 14.05.2018 e la deliberazione dell'Assemblea della Società della Salute Valdarno Inferiore n. 15 del 14.05.2018 con le quali sono stati approvati gli atti costitutivi della Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa (Statuto e convenzione), costituita tra l'Azienda USL Toscana Centro, Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa, i Comuni di San Miniato, Castelfranco di Sotto, Santa Croce sull'Arno e Montopoli in Val d'Arno;
- la convenzione rep. N. 21866 del 02/07/2018 con la quale si è formalmente costituita la Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa;
- la Deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 16.12.2025 con la quale è stato approvato il “Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio Pluriennale 2026-2028.

Dato atto che l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della salute “organismi consortili” e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella L.R. n. 40/2005 parte nel D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti*

locali" e ss.mm., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;

Richiamata la Deliberazione della Giunta della SdS Empolese Valdarno Valdelsa n. 5 del 20/01/2026 "Piano triennale del fabbisogno del personale 2026 – 2028";

Richiamato altresì il Regolamento di organizzazione della Società della Salute approvato con deliberazione n. 33 del 15/11/2019 e modificato con deliberazione n. 30 del 20/10/2023 e deliberazione n. 10 del 17/03/2026;

Dato atto che con determinazione n. 287 dell'11/11/2025 si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale trasferito a decorrere dal 01/04/2024 alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per il periodo 01/04/2024-31/12/2024;

Visto il "Verbale di accordo – ex art. 47 L. 428/1990" sottoscritto dai quattro Comuni del Valdarno, Consorzio SdS e OO.SS. in data 22/03/2024, nel quale si prevedeva la corresponsione dei compensi accessori per l'intero anno 2024 direttamente a cura della Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa;

Visto il proprio provvedimento n. 179 del 01/08/2024 con il quale sono stati approvati gli obiettivi per il personale titolare di funzione;

Dato atto che relativamente al 2024, per il personale dipendente dei comuni soci comandato alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa titolare di incarico di Elevata Qualificazione, sono state compilate le schede di valutazione dei singoli Enti di appartenenza e sottoscritte dai titolari,

Dato atto altresì che:

- Il Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della SdS EVV è stato approvato con deliberazione della Giunta n. 54 del 19/11/2024 modificato con Deliberazione n. 56 del 10/12/2024 a decorrere dal 01/01/2025;
- Per la dirigente amministrativa nel 2024 l'assegnazione degli obiettivi e la valutazione della performance è stata effettuata adottando il sistema di valutazione e la scheda prevista per il Direttore SdS, approvate con deliberazione Giunta esecutiva n. 13 del 2/05/2021;

Atteso che il Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 1 del 09/06/2026, conservato agli atti, sulla base della documentazione inviata dal Direttore, ha provveduto a validare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Dirigente Amministrativa e al personale incaricato di Elevata Qualificazione dipendente dei Comuni soci e comandati alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa;

Rilevato che la retribuzione di risultato per il personale dipendente dei comuni soci comandato alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa titolare di incarico di Elevata Qualificazione relativa al raggiungimento massimo degli obiettivi assegnati e al punteggio individuale più elevato viene determinata nei limiti previsti dal contratto, sulla base del tetto massimo fissato da ciascun Ente Locale;

Ritenuto di procedere all'erogazione:

- della retribuzione di risultato per l'anno 2024, per la dirigente amministrativa per un totale di €

5.592,41

- della retribuzione di risultato per il personale dipendente dei Comuni del Valdarno comandati alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per il periodo 01/01/2024-31/03/2024 per un totale di € 500,63
- dei premi di produttività relativamente al periodo 01/01/2024-31/03/2024 per il personale dipendente dei quattro Comuni del Valdarno comandati alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa , il cui trasferimento è effettivamente avvenuto in data 01/04/2024 per un importo totale di € 1.373,29

Ritenuto altresì di quantificare la retribuzione di risultato per il personale con incarico di elevata qualificazione dipendente dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa per un importo di € 1.335,00 per il periodo 01/01/2024-31/12/2024

Ritenuto, pertanto, dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione di inoltrare tale valutazione ai competenti uffici al fine della corresponsione dei compensi relativi alla performance e alla retribuzione di risultato collegata al sistema di valutazione;

Dato atto che il pagamento dei compensi, nella misura stabilita da ciascun Ente di appartenenza, in base al punteggio raggiunto, è effettuato tenuto conto della natura del rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale;

Dato atto che sul bilancio di esercizio sono state accantonate le corrispondenti somme;

Dato atto che l'istruttoria della presente determinazione è stata curata dal Dr. Franco Doni, Direttore SDS EVV, il quale attesta che la formazione della presente determinazione è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di procedere all'erogazione per l'anno 2024, secondo il prospetto conservato agli atti del Servizio Personale Formazione e Sicurezza:
 - dei compensi relativi alla performance al personale dipendente dei quattro Comuni del Valdarno comandati alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per il periodo 01/01/2024 – 31/03/2024 per un importo totale di € 1.373,29,
 - della retribuzione di risultato al personale dirigenziale per il periodo 01/01/2024-31/12/2024 per un totale di € 5.592,41;
 - della retribuzione di risultato per il personale incaricato di Elevata Qualificazione dipendente dei Comuni del Valdarno comandati alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per il periodo 01/01/2024-31/03/2024 per un totale di € 500,63
2. Di trasmettere il presente provvedimento all'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa

che provvederà al pagamento della retribuzione di risultato per il personale con incarico di elevata qualificazione dipendente dell'Unione dei Comuni per un importo di € 1.335,00 per il periodo 01/01/2024-31/12/2024

3. Di dare atto che a tale costo si fa fronte con le risorse di bilancio accantonate su apposito conto e che per il personale dipendente dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa si provvederà a rimborsare l'Unione dei Comuni stessa;
4. di dare atto che l'istruttoria della presente determinazione è stata curata dal Dr. Franco Doni, Direttore SDS, il quale attesta che la formazione della presente determinazione è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
5. di dare mandato al Dirigente del Personale di prevedere il successivo inoltro di tale valutazione ai competenti uffici al fine della corresponsione dei compensi relativi alla performance e alla retribuzione di risultato;
6. Di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante pubblicazione all'albo on line della SdS Empolese Valdarno Valdelsa per 15 giorni consecutivi;

**Il Direttore
(DONI FRANCO)
con firma digitale**