

Ufficio UFFICIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE

Determinazione n. 235 del 28/07/2026

Oggetto: COMPENSI ACCESSORI ANNO 2025. LIQUIDAZIONE PREMI DI PERFORMANCE E PROGETTI OBIETTIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PERSONALE DIRIGENZIALE.

IL DIRETTORE

di questa Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa, nominato con decreto del Presidente n. 3 del 29.06.2023;

Vista la Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "Disciplina del servizio sanitario nazionale" e successive modificazioni che al Capo III bis "Società della salute" disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della salute in Toscana;

Richiamate:

- la deliberazione dell'Assemblea della Società della Salute di Empoli n. 11 del 14.05.2018 e la deliberazione dell'Assemblea della Società della Salute Valdarno Inferiore n. 15 del 14.05.2018 con le quali sono stati approvati gli atti costitutivi della Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa (Statuto e convenzione), costituita tra l'Azienda USL Toscana Centro, Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa, i Comuni di San Miniato, Castelfranco di Sotto, Santa Croce sull'Arno e Montopoli in Val d'Arno;
- la convenzione rep. N. 21866 del 02/07/2018 con la quale si è formalmente costituita la Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa;
- la Deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 16.12.2025 con la quale è stato
- approvato il "Bilancio di Previsione 2026 e il Bilancio Pluriennale 2026-2028..

Richiamata la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e successive modifiche ed integrazioni, recante la "Disciplina del servizio sanitario regionale";

Dato atto che l'art. 71-bis della suddetta Legge regionale definisce le Società della salute "organismi consortili" e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella L.R. n. 40/2005 parte nel D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;

Richiamate:

- la DGE n. 33 del 15/11/2019 di approvazione del Regolamento di organizzazione della Società della Salute EVV così come modificata dalla deliberazione n. 30 del 20/10/2023 e n. 10 del 17/03/2026;
- la DGE n. 24 del 15/07/2019 con la quale si approvava la prima macro struttura organizzativa della SdS Empolese Valdarno Valdelsa dopo la sua costituzione derivante dalla fusione delle due SdS di Empoli e SdS Valdarno Inferiore;
- la DGE n. 36 del 07/12/2023 con la quale si approvava la revisione aggiornata della macro struttura della SdS EVV;
- la DGE n. 54 del 19/11/2024 “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della SdS EVV – approvazione” e la successiva DGE 56 del 10/12/2024 di modifica;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27/10/2025;
- il D.Lgs 150/2009 in materia di ciclo della performance per le amministrazioni pubbliche;

Dato atto che:

- con delibera di giunta 10 del 24/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO), il documento unico di programmazione e governance che assorbe, in un’ottica di semplificazione e integrazione molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, tra i quali il Piano della Performance
- con determinazione n. 204 del 06/08/2025 veniva approvato il progetto incentivante “Valutazione, revisione e ottimizzazione delle procedure di gestione Cassa Economale della SdS EVV”
- il nucleo di valutazione, nella seduta del 27/07/2026, ha validato la relazione sulla performance per l’anno 2025, e sulla base della documentazione inviata dal Direttore, ha provveduto a validare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Dirigenti Amministrative e al personale incaricato di Elevata Qualificazione dipendente dell’Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa comandato alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa;
- la Giunta con deliberazione n. 33 del 27/07/2026 ha approvato la Relazione sulla performance e il Progetto Incentivante “Valutazione, revisione e ottimizzazione delle procedure di gestione Cassa Economale della SdS EVV”

Premesso che:

- relativamente al personale non dirigente:
 - o con Delibera di Giunta Esecutiva n. 24 del 29/04/2025 si è costituito in via provvisoria il Fondo per l’anno 2025;
 - o con delibera della Giunta Esecutiva n. 22 del 24/06/2026 si è provveduto alla Costituzione definitiva Fondo anno 2025 e a impartire le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per le annualità 2025-2026;
 - o in data 27/07/2026 è stato sottoscritto nell’Ente in via definitiva il contratto integrativo decentrato ai sensi dell’art.10 del CCNL Sanità del 27/10/2025;
- relativamente al personale dirigente:
 - o con Delibera di Giunta Esecutiva n. 45 del 16/09/2025 si è provveduto alla Costituzione del Fondo anno 2025, certificato dal Collegio Sindacale;

Ritenuto di procedere all'erogazione:

- dei compensi di performance del personale dipendente della Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa per l'anno 2025, secondo il prospetto dettagliato predisposto sulla base delle valutazioni individuali effettuate dal direttore, dai dirigenti e dai responsabili di funzione e conservato agli atti per un totale di 48.535,73
- del progetto incentivante "Valutazione, revisione e ottimizzazione delle procedure di gestione Cassa Economale della SdS EVV" per un importo totale di € 585,00
- della retribuzione di risultato per l'anno 2025, per le dirigenti amministrative per un totale di € 5.592,41;

Ritenuto altresì di quantificare la retribuzione di risultato per il personale con incarico di elevata qualificazione dipendente dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa per un importo di € 1.335,00 per il periodo 01/01/2025-31/12/2025;

Dato atto che sul bilancio di esercizio sono state accantonate le corrispondenti somme ;

Dato atto che l'istruttoria della presente determinazione è stata curata dal responsabile del relativo procedimento, Dr. Franco Doni, Direttore SdS, il quale attesta che la formazione della presente determinazione è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Procedere all'erogazione per l'anno 2025, secondo il prospetto conservato agli atti del Servizio Personale Formazione e Sicurezza:
 - dei compensi relativi alla performance dell'anno 2025 dei dipendenti della Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa sulla base delle risultanze delle valutazioni individuali per un totale di € 48.535,73
 - del progetto incentivante "Valutazione, revisione e ottimizzazione delle procedure di gestione Cassa Economale della SdS EVV" per un importo totale di € 585,00
 - della retribuzione di risultato al personale dirigenziale per il periodo 01/01/2025-31/12/2025 per un totale di € 5.592,41;
2. Di trasmettere il presente provvedimento all'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa che provvederà al pagamento della retribuzione di risultato per il personale con incarico di elevata qualificazione dipendente dell'Unione dei Comuni per un importo di € 1.335,00 per il periodo 01/01/2025-31/12/2025;
3. dare atto che sul bilancio di esercizio sono state accantonate le corrispondenti somme e che per il personale dipendente dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa si provvederà a rimborsare l'Unione dei Comuni stessa;

4. Di dare atto che l'istruttoria del presente provvedimento è stata seguita dal Dr. Franco Doni il quale attesta che la formazione della presente determinazione è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa
5. di dare mandato al Dirigente del Personale di prevedere il successivo inoltro di tale valutazione ai competenti uffici al fine della corresponsione dei compensi relativi alla performance e alla retribuzione di risultato;
6. Di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante pubblicazione all'albo on line della SdS Empolese Valdarno Valdelsa per 15 giorni consecutivi;

**Il Direttore
(DONI FRANCO)
con firma digitale**