



Ipotesi
Contratto Decentrato Integrativo
Anno 2025
Personale non dirigente

Il giorno 26 del mese di Giugno 2026 alle ore 12,00 si sono incontrati presso la sede della SdS Empolese Valdarno Valdelsa, sita in Empoli in via dei Cappuccini 79, i sotto indicati presenti:

per la SdS Empolese Valdarno Valdelsa

Direttore SdS	Franco Doni
Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione	Sandra Scarselli

R.S.U.

Francesca Cattaneo
Trapani Giuliana
Della Mercedes Eleonora

per le OO.SS.

CISL FP	Massimo Cataldo
----------------	-----------------

FIALS

CONFSAL

NURSIND

CGS

NURSING UP

CSE SANITA'

Presidente della Delegazione trattante: Franco Doni Direttore SdS:

Al termine della riunione,

Visti gli artt. 40 e 40-bis del D Lgs n. 165/2001;

Dato atto che:

- in data 27/10/2025 è stato sottoscritto il CCNL comparto Sanità per il triennio 2022 - 2024;
- l'art. 9 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 10, comma 1, del suddetto CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo abbia durata triennale e si riferisca a tutte le materie di cui all'art. 9, comma 5 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 5, possano essere negoziati con cadenza annuale;

Visto

- l'art. 102 del CCNL 02/11/2022 che prevede che “a decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;
- l'art. 103 del suddetto CCNL che prevede che “a decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro”;

Dato atto che il nuovo CCNL del 27/10/2025 prevede agli articoli 63 e 64 la conferma delle modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo art. 102 e art. 103 del CCNL 02/11/2022;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 54 del 10/12/2025 avente per oggetto: “Delegazione trattante di parte pubblica per il personale del comparto Sanità art. 10 del CCNL sottoscritto il 27/10/2025. Nomina”;

Considerato che

- con deliberazione GE della SdS EVV n. 40 del 22/12/2023, approvata a seguito di confronto con le OOSS, sono stati determinati i criteri per la prima costituzione dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità della SdS EVV e, conseguentemente calcolato l'ammontare del fondo anno 2023 in base al personale in servizio nell'anno di riferimento;
- con nota del 04/12/2023, il competente ufficio della ASL TC ha comunicato la media pro-capite dei due fondi contrattuali,
- con riferimento al fondo art. 102 “Incarichi e progressioni economiche” la quota media pro-capite è stata calcolata come somma della media pro-capite sul totale dei dipendenti del comparto con un risultato di euro 4.349,77;
- con riferimento al fondo art. 103 “Condizioni di lavoro e premialità” la quota media pro capite è stata calcolata non prendendo in considerazione le indennità specifiche per il personale sanitario, non presente presso la SdS, con un risultato di euro 1.776,39;

Dato atto che

- l'alimentazione del fondo, basata sulla media pro-capite prevista dalla deliberazione sopra citata, è parametrata al numero del personale del comparto dipendente della SdS EVV e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento;
- con lo stesso criterio sono stati alimentati i fondi nel 2024 con DGE n. 24 del 29/04/2025 secondo le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025 approvato con deliberazione Giunta n. 37/2023;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Vista la Deliberazione Giunta n.24 del 29/05/2025 con la quale si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo contrattuale per il personale del comparto Sanità di cui gli art. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 2022-2024;

Vista la delibera della Giunta Esecutiva n. 22 del 24/06/2026 avente per oggetto: “Costituzione definitiva Fondo anno 2025 e Linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per le annualità 2025-2026, personale del comparto”.

Dato atto che,

- l'alimentazione del fondo è parametrata al numero dei dipendenti del comparto dipendenti della SdS EVV e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento, facendo riferimento all'Equivalente a Tempo Pieno (FTE);
- che, come riportato nella sopra richiamata DGE 22/2026, il personale “Equivalente a Tempo Pieno” dipendente della SdS EVV nell'anno 2025 è pari a 39,75 unità;

Sulla base di quanto esposto si conviene e si stipula quanto segue:

Le parti hanno sottoscritto il presente Accordo per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025.

Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la SdS Empolese Valdarno Valdelsa per l'anno 2025.

Le parti danno atto, dopo una breve illustrazione della composizione del Fondo delle Risorse decentrate, che:

a) Finalizzazione delle risorse anno 2025

Il presente Accordo Decentrato rappresenta e finalizza le risorse per l'anno 2025 destinate ai fondi ex art. 102 e 103 come di seguito rappresentati.

L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dalla SdS EVV ed oggetto di informazione.

CCNL 19-21	CCNL18- 20	Limite art 23 c	Costituzione Fondo SDS EVV Anno 2025		Destinazione Fondo SDS EVV anno 2025	
			DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
			FONDO ex ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e		FONDO ex ART. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e	
			<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni</i>	
	102.2		ex Art 102 c 2 Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato	27.186,00	Incarico di funzione base (professionale)	28.962,75
			Art 11 c 1 DL 35/19 e art 5 DL 73/24 Finanz reg.le nuove ass.	145.717,00	Incarico di funzione intermedia (professionale)	7.999,94
					Incarico di Funzione organizzativa	25.349,86
					DEP personale trasferito EELL	54.788,16
					Assegni ad personam riassorbibile	7.002,05
					Indennità di qualificazione professionale	3.235,69
			Totale risorse fisse	172.903,00	Totale destinazioni	127.338,45
			Totale Fondo incarichi , progressioni e indennità	172.903,00	Totale Fondo incarichi , progressioni e indennità	127.338,45
			FONDO ex ART. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro		FONDO ex ART. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	
			<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni</i>	
	103.2		ex Art 103 c 2 Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato	11.102,00	Compenso per lavoro straordinario	-
	103.3		Art 11 c 1 DL 35/19 e art 5 DL 73/24 Finanz reg.le nuove ass.	59.509,00	Premi correlati alla performance individuale	48.535,73
			Totale risorse fisse	70.611,00	Indennità domiciliare (condizioni lavoro)	355,00
					Progetto incentivante "Maneggio Valori"	585,00
			Totale risorse variabili	61.028,00	Totale destinazioni	49.475,73
	103.10 prima p	NO	Somme non utilizzate fondo anno precedente	61.028,00		
			Totale risorse variabili	61.028,00		
			Totale Fondo premialità e condizioni lavoro	131.639,00	Totale Fondo premialità e condizioni lavoro	49.475,73
			TOTALE GENERALE RISORSE	304.542,00	TOTALE GENERALE IMPIEGHI	176.814,18
			Controllo rispetto Limite ai sensi art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017		Somme non utilizzate per fondo anno 2026	127.727,82
			FRD 2016 - LIMITE	38.288,00	<i>Risorse residue fondo ex art. 102 - Anno in corso</i>	45.564,55
			FONDO STRAORDINARIO		<i>Risorse residue ex Fondo art. 103</i>	61.028,00
			LIMITE FONDO Art 23 c 2 D. Lgs. 75/2017 anno 2016	38.288,00	<i>anno 2024 e p.s.</i>	21.135,27
			APPLICAZIONE ART. 11 COMMA 1 DL 35/2019	205.226,00	<i>anno 2025</i>	
			TOTALE LIMITE anno 2025	243.514,00	TOTALE A PAREGGIO	304.542,00
			Totale FONDO ANNO 2025			
			Totale FONDO 2025 per controllo limite	304.542,00		
		NO	Totale voci fuori limite	61.028,00		
			TOTALE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA DEL LIMITE	243.514,00		
			Eventuali risorse in eccesso al limite	-		
		NO	Importi fuori limite			

Si specifica che, visto che il decentrato viene sottoscritto a consuntivo, le somme riportate sono quelle effettivamente spese, fatta eccezione per la produttività che sarà erogata a seguito della sottoscrizione dell'accordo decentrato. In corrispondenza della voce produttività è stata riportata la somma massima erogabile sulla base delle regole previste dal Regolamento Sistema Misurazione e Valutazione della Performance della SdS EVV e delle fasce e le discipline previste nel presente accordo, al netto delle assenze, estrapolate dal software presenze.

b) Residui fondi

In applicazione delle previsioni di cui all' art. 103 comma 10 CCNL 2019-2021 del comparto sanità, i residui dei fondi art. 103, comprensivi degli eventuali residui fondi art. 102 del medesimo anno, non utilizzati nell'anno di competenza, incrementano il fondo art. 103 dell'anno successivo e verranno destinati secondo i criteri previsti nella contrattazione integrativa.

Il residuo fondo art. 103 non utilizzato per l'anno 2024, risulta pari a € 61.028,35

Il residuo fondo art. 103 non utilizzato per l'anno 2025, risulta pari a € 21.135,27

Il residuo fondo art. 102 per l'anno in corso (2025), risulta pari a € 45.564,55

Il totale delle somme non utilizzate per l'anno 2025, da riportare in costituzione del fondo 103 per l'anno 2026 risultano pari a € 127.727,82

c) Progetto maneggio valori

Nella destinazione per il 2025, è confermato il progetto incentivante “Valutazione, revisione e ottimizzazione delle procedure di gestione cassa economale della SDS EVV” approvato con determinazione n. 204 del 06/08/2025

d) Produttività – ANNO 2025

Ferme restando le previsioni del Regolamento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della SdS EVV approvato con DGE 54 del 19/11/2024 e oggetto di concertazione con le OO.SS., i criteri per la distribuzione delle risorse destinate ai premi di performance e per la quantificazione individuale degli stessi sono individuati ai seguenti punti.

- Valori massimi dei premi performance per area di inquadramento contrattuale**

Le parti concordano che i valori individuali massimi per i premi di ciascuna Area di inquadramento, ferme restando le decurtazioni per le assenze, i riproporzionamenti in caso di part time e la valutazione individuale, per l'anno 2025 sono i seguenti, definiti sulla base di quanto previsto dal CCIA dell'Azienda Usl Toscana Centro:

Area contrattuale	SDS
Area dei Professionisti della salute e funzionari	1.400
Area degli Assistenti	1.200
Area degli operatori	1.100

- Differenziazione del premio individuale**

La differenziazione del premio individuale viene garantita dalle previsioni del SMVP approvato con delibera Giunta esecutiva n. 54 del 19/11/2024.

Le parti concordano di rinviare all'attuazione dell'art. 68, comma 3 del CCNL 21.05.2018 nonché l'individuazione delle modalità e dei criteri all'anno 2026, in considerazione della sottoscrizione a consuntivo del presente accordo.

- Disciplina delle assenze**

Le parti concordano relativamente all'applicazione della disciplina delle decurtazioni per assenze del personale del Comparto applicata al personale dipendente dell'Azienda Usl Toscana entro, di seguito descritta.

La quota di produttività è proporzionalmente rapportata alla prestazione lavorativa effettuata. Essa è corrisposta a tutto il personale a tempo indeterminato a tempo determinato, a partire dal quinto mese dall'assunzione.

La franchigia di 30 giorni, là dove prevista per le relative causali di assenza che comportano decurtazione, viene commisurata ai mesi di servizio ovvero viene ridotta nel caso in cui il dipendente abbia prestato meno di 12 mesi di servizio o perché assunto nell'arco dell'anno o per astensioni varie o per incarichi o comandi ecc.

L'individuazione dei criteri di accesso e relativi alla decurtazione di risultato legata alle assenze è così determinata:

a) Decurtazioni 100% proporzionale ai giorni di assenza superati i 30 giorni di franchigia per le seguenti assenze

- Assenze per malattia (nei primi 10 gg di ogni singolo evento viene decurtato l'incentivo al 100% ai sensi del DL 112/2008, per i giorni che eccedono viene applicata la franchigia di 30gg dopodiché scatta la decurtazione 100%);
- Permesso retribuito e non retribuito per malattia figlio;
- Assenze per infortunio (decurtazione al 100% dopo i 30 gg di franchigia – sono da sommare nel calcolo dei 30 gg di franchigia anche tutti i giorni di malattia usufruiti nell'anno non già decurtati ai sensi del DL 112/2008)

b) Decurtazioni 100% proporzionale ai giorni di assenza

- Assenze per malattia (primi 10 gg ai sensi dell'art. 71 del DL 112/2008 –e successivamente dopo aver applicato la franchigia)
- Aspettativa non retribuita;
- Aspettativa carica pubblica;
- Congedo biennale retribuito per assistenza ex art. 42 c. 5 L. 151/01;
- Congedi parentali ex astensione facoltativa;
- Altre tipologie di permessi (lutto, motivi personali, diritto allo studio, donazione sangue, matrimonio, ecc)
- Comando senza assegni ad altro Ente;
- Sciopero;
- Sospensione per sanzioni disciplinare;
- Sospensione cautelare dal servizio.

Dichiarazione congiunta n. 1

Al fine di avviare il percorso per il conferimento dei nuovi incarichi di funzione che saranno individuati dalla Giunta nel corso del 2026, a seguito della revisione dell'articolazione della

macrostruttura organizzativa , le parti concordano a decorrere dall'anno 2026 una finalizzazione a valere sul fondo ex art. 102, a regime di ulteriori massimi € 10.000,00 rispetto al budget pregresso.

Nota a verbale

Le parti si impegnano, per gli anni a venire, a pagare il saldo della produttività entro il mese di giugno dell'anno successivo rispetto all'anno di competenza

Letto e sottoscritto

per la SdS Empolese Valdarno Valdelsa		
Direttore SdS	Franco Doni	firmato
Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione	Sandra Scarselli	firmato
R.S.U.		
Francesca Cattaneo		
Trapani Giuliana		firmato
Della Mercede Eleonora		
per le OO.SS.		
CISL FP	Massimo Cataldo	firmato
FIALS		
CONFSAL		
NURSIND		
CGS		
NURSING UP		
CSE SANITA'		